

Pôle Enseignement Supérieur Teilhard de Chardin

BTS à
BAC + 5

Formation Initiale ou en alternance



Assurez votre avenir
avec un diplôme
professionnalisant

Ateliers CV, JOB DATING, visites d'entreprises,
rencontres avec des professionnels

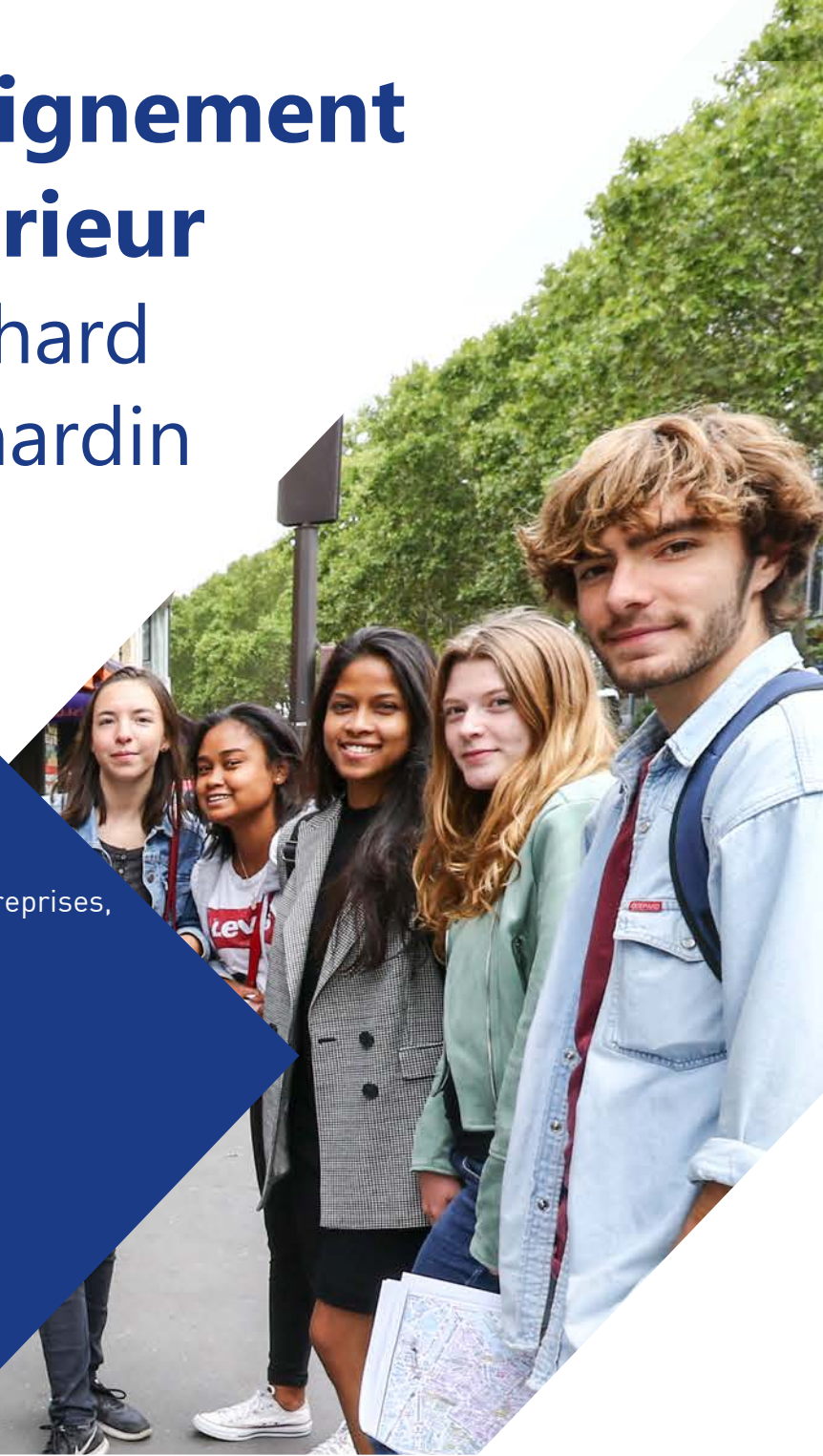


Gagnez en polyvalence
pour continuer vos
études ou entreprendre



Prenez part à la vie
étudiante

Accompagnement, sophrologie,
psychologue, séminaires d'intégration
BDE, salle de travail jusqu'à 22h



Pôle d'accompagnement et de réussite



Tvm 306 111 112

www.tdechardin.org

2 place d'Armes

Saint-Maur-des-Fossés 94100

Etablissement catholique privé sous contrat

Admission :
Sur dossier de candidature
Prérequis Bac+2, BTS, DUT, L2

Informations :
www.tdechardin.org
anne.candela@tdechardin.org
01 48 89 66 66

Intégrer les métiers des Ressources Humaines

Administration du personnel, développement des RH, des formations, du recrutement, de l'emploi et des compétences



Accompagner les entreprises dans leur croissance en pilotant des projets de développement



Appliquer vos savoirs en situation professionnelle durant l'année d'apprentissage



Après le Bachelor :

Cette formation a vocation à permettre l'insertion professionnelle immédiate. Grâce à notre réseau de partenaires vous pouvez intégrer une entreprise, un cabinet conseil, une collectivité locale et territoriale, une structure associative... dans tous secteurs d'activité.

Le coût de la formation en apprentissage est pris en charge par les branches professionnelles.

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti				
Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	27% du Smic	43% du Smic	53% du Smic	100% du Smic
2 ^{ème} année	39% du Smic	51% du Smic	61% du Smic	100% du Smic
3 ^{ème} année	55% du Smic	67% du Smic	78% du Smic	100% du Smic



Formation rattachée au Centre de Formation par Apprentissage CERFAL et à l'UCO

Bachelor Chargé(e) de Gestion et de développement des Ressources Humaines en alternance

Programme :

Bloc - Gestion des RH -
Droit du travail, Santé du travail
Le système de rémunération
Le temps de travail dans l'entreprise
Organiser la communication RH
La négociation sociale et les accords collectifs de travail et les obligations d'information et de consultations du CSE
La mise en place et le fonctionnement des IRP

Bloc - Développement des RH -
Diagnostic organisationnel de la fonction RH
L'embauche - du recrutement à l'intégration
Politique de formation et de développement des compétences
Gestion des emplois et des compétences
Approche individuelle de la gestion de carrière
Bilan sociétal - RSE et développement durable en RH
Les outils de pilotage d'une politique éthique et responsable

Bloc - Accompagner les évolutions du travail -
Transformation des métiers et des modes de travail par la digitalisation
Accompagner la transformation des métiers
Le droit à la déconnexion
La réglementation liée au numérique dans l'entreprise
Le SIRH - du projet d'implantation à l'exploitation
Mettre en place un réseau social d'entreprise
Mettre en place le télétravail dans l'entreprise
Le management des projets en RH
Préparation, projets collectifs et suivi



Préparation à la certification en orthographe VOLTAIRE

